

.....

Kurumunuzda olarak görev yapmaktayım. Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığının 25.04.2017 tarih ve E.49654233-020-435 sayılı ve Sağlık Bakanı oluruyla alınan kararıyla Evde Sağlık Hizmetleri Halk Sağlığı Kurumundan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna devredilmiştir. Evde Sağlık Hizmetlerinde görev alan personelin de Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna devredileceği kararı alınmıştır. Ancak devir kurum tarafından resen yapılmakta olup devredilecek personelin talebi, tercihi ve muvafakati aranmamıştır. Asli kadrom Toplum Sağlığı Merkezinde/Halk Sağlığı Müdürlüğünde olmasına rağmen görev dağılımı nedeniyle evde sağlık hizmetlerinde görev yapmaktayken sırf bu birimde fiili çalışmam nedeniyle resen kurum değiştirmeye zorlanmam mevzuata ve hukuk devleti ilkesine aykırılık teşkil etmektedir. Şöyle ki;

THSK ilgi yazısında Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 17 nci ve 23 üncü maddelerine göre personelin devrinin yapılacağını dile getirmiş olsa da, adı anılan yönetmeliğin 23 üncü maddesinde;

“İstihdam edilme gerekçeleri ortadan kalkan personelin ataması

MADDE 23 – (1) İlgili mevzuat gereği yapılan özel düzenlemeler ile aile hekimliği uygulamaları hariç olmak üzere; görev yapılan sağlık kuruluşunun kapanması, PDC’de değişiklik olması, sağlık birimlerinin devri, nitelik değiştirmesi veya birleşmesi gibi nedenlerle o unvandan personele ihtiyaç kalmaması hâllerinde, ilgili personel öncelikle il içinde ihtiyaç olan birimlere atanır. Aynı hizmet birimine birden fazla tercih yapılması hâlinde hizmet puanına göre yerleştirilirler.”

Hükmü yer almaktadır. Mezkûr maddeden de açıkça anlaşıldığı üzere kurumun kapanması, nitelik değiştirmesi ve sağlık birimlerinin devri, niteliği veya birleşmesi neticesinde ihtiyaç kalmayan personelin il içinde unvanına uygun ihtiyaç olan birimlere kaydırılacağı hüküm altına alınmıştır. Ancak bu durum aynı kurum içinde uygun pozisyona kaydırılmayı kapsamasına karşın THSK’nın ilgi kararı neticesinde kurum içinde uygun pozisyona atanmadan doğrudan farklı bir kurum olan Türkiye kamu Hastaneleri Kurumuna resen atanmamız 23 üncü maddeye aykırıdır.

Ayrıca aynı yönetmeliği 17nci maddesinde;

“ (1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlar; Kanunun 74 üncü maddesi çerçevesinde, Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında durumlarına uygun 6 nci ve 5 inci hizmet bölgelerinden başlamak üzere belirlenen kadrolara, tercihleri doğrultusunda kura ile naklen atanabilirler.”

Hükmüne yer verilmiştir. İlgili maddede de açıkça görüldüğü üzere personelin tercihinin olması esastır. Ancak geçiş geçiş için herhangi bir talebim ya da muvafakatim olmamasına rağmen Yönetmeliğin 28 inci maddesindeki;

“Resen atama

MADDE 28 – (1) PDC’de belirlenen sayıyı aşan personelden il merkezinde bulunanların; öncelikle il merkezine, il merkezinde boşluk bulunmaması halinde ilçe, belde ve köylere, ilçe merkezinde bulunanların ise öncelikle ilçe merkezine, ilçe merkezinde boşluk bulunmaması hâlinde

belde ve köylere atama dönemine bağlı kalmaksızın ve hizmet puanı esasına göre resen ataması yapılır. “

Hizmet puanı esası gözetilmeden atamaların resen yapılması ilgili yönetmeliğin 17 nci ve 28 inci maddelerine aykırılık teşkil etmektedir.

Diğer taraftan, Anayasa'nın 5 nci maddesi Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bir hukuk devleti olduğunu ortaya koymaktadır. Hukuk Devleti olmanın doğal bir gereği olarak, idarenin tesis ettiği işlemlerde ve uygulamalarda Hukuka Uygun bir tavır sergilemesi gerekmektedir. Aksi takdirde, **“Hukuk Devleti”** ilkesi, sadece Anayasada yazılmış, ancak uygulanmayan bir temenniden öteye gidemez. Hukuk Devleti ilkesi hukuki güvenilirlik ilkesiyle beraber değerlendirilmektedir. Zira hukuki güvenilirlik bir durum ve olay karşısında kişilerin önceden bilebileceği bir şekilde belirliliği kapsamaktadır. Şöyle ki eğer Evde Sağlık Hizmetlerine görevlendirildiğim esnada böyle bir durumun başıma geleceğini bilseydim bu birimde çalışmak istemezdim. Ancak bu birime görevlendirildiğimde birimin ve benim başka bir kuruma devredileceğini bilmeden ve kendi kurumumda daimi çalışma düşüncesiyle görevlendirmeyi kabul ettim. Ancak durumun bu noktaya gelmesi Devlete Güven (Hukuki Güvenilirlik) ilkesine aykırı bir şekilde hakkımda işlem tesis edilerek resen farklı bir kurumun bünyesine görevlendirildim.

Aynı zamanda Anayasa'nın 49. maddesindeki; **Çalışma herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanların ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.**

Anayasa'nın 18. Maddesi , **“Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır”** hükmünü içermektedir.

Hasılı Başta Anayasa ve yukarıda bahsi geçen mevzuat hükümleri olmak üzere Hukuk Devleti ilkesine aykırı olan hakkımda tesis edilen bu işlemin iptali hususunda gereğinin yapılmasını arz ve talep ederim..../05/2017

Ad-Soyad

imza